

# โครงสร้างการจัดการ

## ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน ดังนี้

	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนปีดำรงตำแหน่ง
1.	นายบุญเกียรติ ไซควัฒนา	ประธานกรรมการ*	22 เมษายน 2523	42 ปี 8 เดือน
2.	นางทิพาภรณ์ ไซควัฒนา	รองประธานกรรมการ*	24 เมษายน 2538	27 ปี 8 เดือน
3.	นายธีระศักดิ์ วิจิตเสรษฐ์	กรรมการผู้จัดการ*	30 เมษายน 2528	37 ปี 8 เดือน
4.	ดร.อัถถกร กลั่นความดี	รองกรรมการผู้จัดการ*	22 เมษายน 2534	31 ปี 8 เดือน
5.	นางแก้วตา องศ์สมรณะคม	กรรมการบริษัท*	22 มิถุนายน 2530	35 ปี 6 เดือน
6.	ศ.ดร.ภญ.มาลิน ชังสุรังษี	กรรมการบริษัท*	26 เมษายน 2547	18 ปี 8 เดือน
7.	นางจิตราภรณ์ วิจิตเสรษฐ์	กรรมการบริษัท*	23 เมษายน 2550	15 ปี 8 เดือน
8.	นางธีรดา อัมพันวงษ์	กรรมการบริษัท*	26 เมษายน 2541	24 ปี 8 เดือน
9.	นายสุเทพ ด่านศิริวิโรจน์	กรรมการบริษัท*	22 เมษายน 2557	8 ปี 8 เดือน
10.	พล.ร.อ.อภิชาติ เพ็งศรีทอง	กรรมการอิสระ	12 พฤศจิกายน 2552	13 ปี 1 เดือน
11.	นางพิศมัย จันทบุษยา	กรรมการอิสระ	28 เมษายน 2552	13 ปี 8 เดือน
12.	นายอมร อัสวานันท์	กรรมการอิสระ	24 เมษายน 2560	5 ปี 8 เดือน
13.	นางประดิษฐา จงวัฒนา	กรรมการอิสระ	28 เมษายน 2545	20 ปี 8 เดือน
14.	พล.ต.อ.สมชาย ประภัสร์ภักดี	กรรมการอิสระ	28 เมษายน 2558	7 ปี 8 เดือน
15.	ผศ.ดร.พงษ์ชัย อธิคมรัตนกุล	กรรมการอิสระ	23 เมษายน 2561	4 ปี 8 เดือน
	นายสุมิตร ขอไพบุลย์	เลขานุการบริษัท		

หมายเหตุ : \* ลำดับที่ 1 – 9 คือ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วยกรรมการสองในเก้าคนนั่งลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญบริษัท

ในปี 2566 คณะกรรมการทั้ง 15 คน ไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม และไม่มีกรกระทำผิดอื่นใด ดังนี้

- ไม่มีประวัติการกระทำผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต
- ไม่มีกรกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่ร้ายแรงตามกฎหมายของก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ไม่มีกรกระทำผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือกรกระทำผิดจริยธรรม
- ไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
- ไม่มีกรณที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก เนื่องจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ไม่มีกรณเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัท เนื่องจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการ

## องค์ประกอบของกรรมการบริษัท

- ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 6 คน)
  - กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ซึ่งประกอบด้วยบุคคลที่มีความหลากหลายทั้งทางด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านการจัดทำตารางแสดงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) อีกทั้งไม่มีข้อจำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่อง เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือถิ่นกำเนิด เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้จากโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีความหลากหลาย ช่วยเพิ่มศักยภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

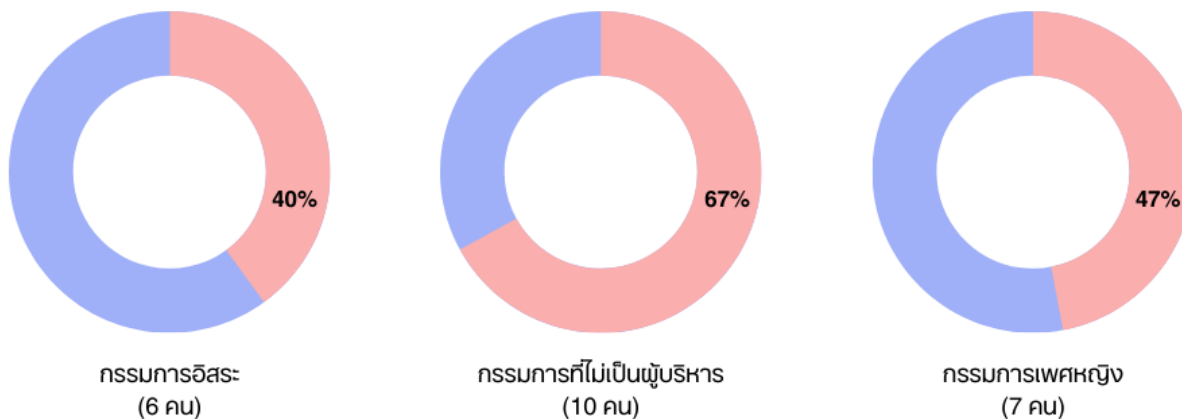
## นโยบายความหลากหลายของกรรมการบริษัท ประจำปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปฏิบัติได้จริง
1. จำนวนกรรมการอิสระ	อย่างน้อยหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน	6 คน
2. กรรมการบริษัทที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัท	อย่างน้อย 3 คน	15 คน
3. กรรมการบริษัทที่มีความรู้ในด้านบัญชีหรือการเงิน	อย่างน้อย 1 คน	2 คน
4. จำนวนกรรมการเพศหญิง	อย่างน้อย 1 คน	7 คน

นอกจากนี้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน เป็นกรรมการที่มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท หรือในภาคอุตสาหกรรมที่สอดคล้องและเป็นประโยชน์กับเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท

โดยบริษัทมีจำนวนกรรมการที่ไม่รวมกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม และมีกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 40 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคิดเป็นร้อยละ 66.67 ของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้บริษัทมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 ของคณะกรรมการบริษัท ในขณะที่มีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของกรรมการอิสระทั้งหมด อีกทั้งไม่มีกรรมการอิสระคนใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

คณะกรรมการเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน แต่ในทางปฏิบัติแล้วกรรมการอิสระของบริษัท มีความอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยกรรมการอิสระและผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มีการถือหุ้นในบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท



**ความหลากหลายในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท (Board Skill Matrix)**

- ธุรกิจของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์ 15 คน
- วิทยาศาสตร์/ การวิจัยและพัฒนา 1 คน
- วิศวกรรมศาสตร์ 5 คน
- การวางแผนและบริหารจัดการธุรกิจเชิงกลยุทธ์ 15 คน
- การบริหารจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ 6 คน
- การบริหารจัดการจัดซื้อ จัดหา 3 คน
- กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ 4 คน
- การบัญชี 2 คน
- การบริหารการเงิน 2 คน
- การตรวจสอบภายใน 5 คน
- การกำกับดูแลกิจการ 15 คน
- การบริหารความเสี่ยง 4 คน
- การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน 5 คน

## ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

### รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม	กำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการบริหาร
1 นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	ประธาน	-	ประธาน	ประธาน	-	-	-	-
2 นางทิพาภรณ์ โชควัฒนา	รองประธาน	-	-	-	-	-	-	-
3 นายธีระศักดิ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการผู้จัดการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-	-	-	ประธาน
4 ดร.อัสดกร กลั่นความดี	กรรมการรองผู้จัดการ	-	กรรมการ	-	-	-	-	-
5 นางแก้วตา องค์สรณะคม	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-	-	กรรมการ	กรรมการ
6 ศ.ดร.บุญมาลิน อังสุรังษี	กรรมการ	-	-	-	-	ประธาน	-	กรรมการ
7 นางจิตราภรณ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการ	-	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ
8 นางธีรดา อัมพันธ์	กรรมการ	-	-	-	-	-	-	-
9 นายสุเทพ ด้านศิริโรจน์	กรรมการ	-	-	-	-	-	-	-
10 พล.ร.อ.อภิชาติ เพ็งศรีทอง	กรรมการอิสระ	-	-	-	-	กรรมการ	-	-
11 นางพิศมัย จันทบุบงษา	กรรมการอิสระ	-	-	กรรมการ	-	-	-	-
12 นายอมร อัศวานันท์	กรรมการอิสระ	ประธาน	-	-	-	-	-	-
13 นางประดิษฐา จงวัฒนา	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
14 พล.ต.อ.สมชาย ประภัสร์ภักดิ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	-	-	ประธาน	-
15 ผศ.ดร.พงษ์ชัย อธิคมรัตน์กุล	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	ประธาน	-	-	-

หมายเหตุ : คุณสมบัติของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด สำหรับประวัติส่วนบุคคลของกรรมการ โปรดดูเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

### ผู้มีอำนาจควบคุม

บริษัทไม่มีผู้มีอำนาจควบคุมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือดำเนินงานของบริษัท

### การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัท

ด้วยบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการบริษัท กับผู้บริหารสูงสุดขององค์กร บริษัทจึงกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทต้องมีบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน โดยบริษัทได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการ ซึ่งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการออกจากกัน

## คำตอบแทนกรรมการ

### (ก) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ได้อนุมัติคำตอบแทนกรรมการบริษัทวงเงินรวมไม่เกิน 20 ล้านบาทเท่ากับปีก่อน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยไม่เกินวงเงินที่ได้รับจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและได้เปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคำตอบแทนหรือสวัสดิการที่กรรมการบริษัทได้รับในฐานะพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท

- คำตอบแทนกรรมการบริษัทประจำปี จ่ายให้กรรมการบริษัททุกคน โดยให้คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนไปพิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์และผลการปฏิบัติงาน และเสนอคณะกรรมการบริษัท
- ค่าเบี้ยประชุมจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม กรณีมีการประชุมในแต่ละเดือนมากกว่า 1 ครั้ง คงให้ได้รับเบี้ยประชุมไม่เกิน 1 ครั้ง
- สำหรับคำตอบแทนของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งขึ้น กำหนดให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน โดยนำเสนอตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท

### รายละเอียดการจ่ายค่าเบี้ยประชุม มีดังนี้

	ปี 2566 (บาท/ครั้ง)		ปี 2565 (บาท/ครั้ง)	
	ประธาน	กรรมการ	ประธาน	กรรมการ
คณะกรรมการบริษัท	12,000	10,000	12,000	10,000
คณะกรรมการตรวจสอบ				
คณะกรรมการสรรหา				
คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน				
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000	9,000	10,000	9,000
คณะกรรมการกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม				
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ				

ในปี 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าเบี้ยประชุม 1,493,000 บาท และคำตอบแทนกรรมการประจำปี 16,240,000 บาท รวมทั้งสิ้น 17,733,000 บาท

### (ข) คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น หุ่นสามัญ หุ่นกุ หรือหลักทรัพย์อื่นใดแก่กรรมการของบริษัท

## ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### ผู้บริหาร

ปัจจุบันผู้บริหารของบริษัทซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีจำนวน 13 คน ซึ่งได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ดำเนินงานภายใต้นโยบายที่บริษัทได้กำหนดไว้

#### รายชื่อของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายธีระศักดิ์ วิจิตเสรษฐ์	กรรมการผู้จัดการ / กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
2. ดร.อติถกกร กลั่นความดี	กรรมการรองผู้จัดการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. นางแก้วตา องค์สรณะคม	กรรมการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
4. ศ.ดร.ภญ.มาลิน อังสุรังษี	กรรมการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
5. นางจิตราภรณ์ วิจิตเสรษฐ์	กรรมการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
6. Mr.Bo Nystrup Nielsen	ผู้จัดการฝ่าย Strategy and Coporate Development
7. Mr.Simon Rhoderick Knight	ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจต่างประเทศ
8. นางทองสุข อุดมภากุล	ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจในประเทศ
9. นายปรัชญ์ ศรีจันทร์	ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน
10. นายวาทธี ตริตราพันธ์	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน (บัญชีและการเงิน)
11. นางพัชรา พงษ์วิจารณ์	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
12. นางดารณี อรรถเจียกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายเทคนิค
13. ดร.อรุษา บุษกรภินันท์	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย Digital and Technology

#### ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหาร

รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหารอยู่ใน เอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บริหารสูงสุด ด้านบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

#### นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทดูแลและดำเนินการให้มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่กรรมการบริหาร และผู้บริหาร ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และเปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาวงเงินค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตและบทบาท ความมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน นำเสนอต่อกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ และประธานกรรมการบริหาร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนกำหนด โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ และประธานกรรมการบริหาร ทั้งแบบระยะสั้น และระยะยาว ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท

## คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร

(ก) คำตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงิน หมายถึง คำตอบแทนของกรรมการบริหารที่ไม่ใช่ผู้บริหาร จำนวน 5 คน และผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 8 คน รวมเป็นทั้งสิ้น 13 คน โดยได้รับคำตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินอุดหนุน เบี้ยเลี้ยง เบี้ยประชุม ซึ่งได้รับคำตอบแทนในฐานะพนักงาน

### รายละเอียดคำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทน	ปี 2566		ปี 2565	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน(บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน(บาท)
เงินเดือนและเงินอุดหนุน	13	85,638,436	13	79,822,075
ค่าเบี้ยประชุม	13	664,000	13	578,000
<b>รวม</b>		<b>86,302,436</b>		<b>80,400,075</b>

### (ข) คำตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

บริษัท ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้บริษัท สมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน

### รายละเอียดคำตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

คำตอบแทนอื่น	ปี 2566		ปี 2565	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	13	317,574	13	300,600
<b>รวม</b>		<b>317,574</b>		<b>300,600</b>

(ค) การจัดสรรหุ้นให้พนักงาน (ESOP) - ไม่มี -

## ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 1,818 คน และจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 885,697,342 บาท โดยเป็นผลตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส รวมทั้งค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาวในรูปแบบของเงินเกษียณ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		รวม (คน)	ค่าตอบแทน (บาท)		รวม (บาท)
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	
สำนักงานกรุงเทพ	80	407	487	112,423,396	311,313,707	423,737,103
โรงงาน	423	908	1,331	177,653,473	284,306,766	461,960,236
รวม	503	1,315	1,818	290,076,869	595,620,470	885,697,342

- การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ ในระยะ 3 ปี ที่ผ่านมา - ไม่มี
- ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ ในระยะ 3 ปี ที่ผ่านมา - ไม่มี

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นสวัสดิการที่จัดให้พนักงาน และเป็นการส่งเสริมการออมเงินอีกวิธีหนึ่ง รวมทั้งเป็นแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานกับบริษัทเป็นระยะเวลานาน โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินสมทบกองทุนทุกเดือนในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง โดยสมาชิกต้องสะสมเงินเข้ากองทุนในอัตราเดียวกันด้วย เมื่อสมาชิกสิ้นสภาพลงสมาชิกจะได้รับเงินสมทบรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิของกองทุน

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Providend Fund – PVD) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท	มี/ไม่มี PVD	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	คิดเป็นสัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด
บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	มี	1,097	60.34%

หมายเหตุ : สามารถดูรายละเอียดของพนักงานเพิ่มเติมได้ที่ “รายงานการพัฒนาย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 หัวข้อ คนดี”