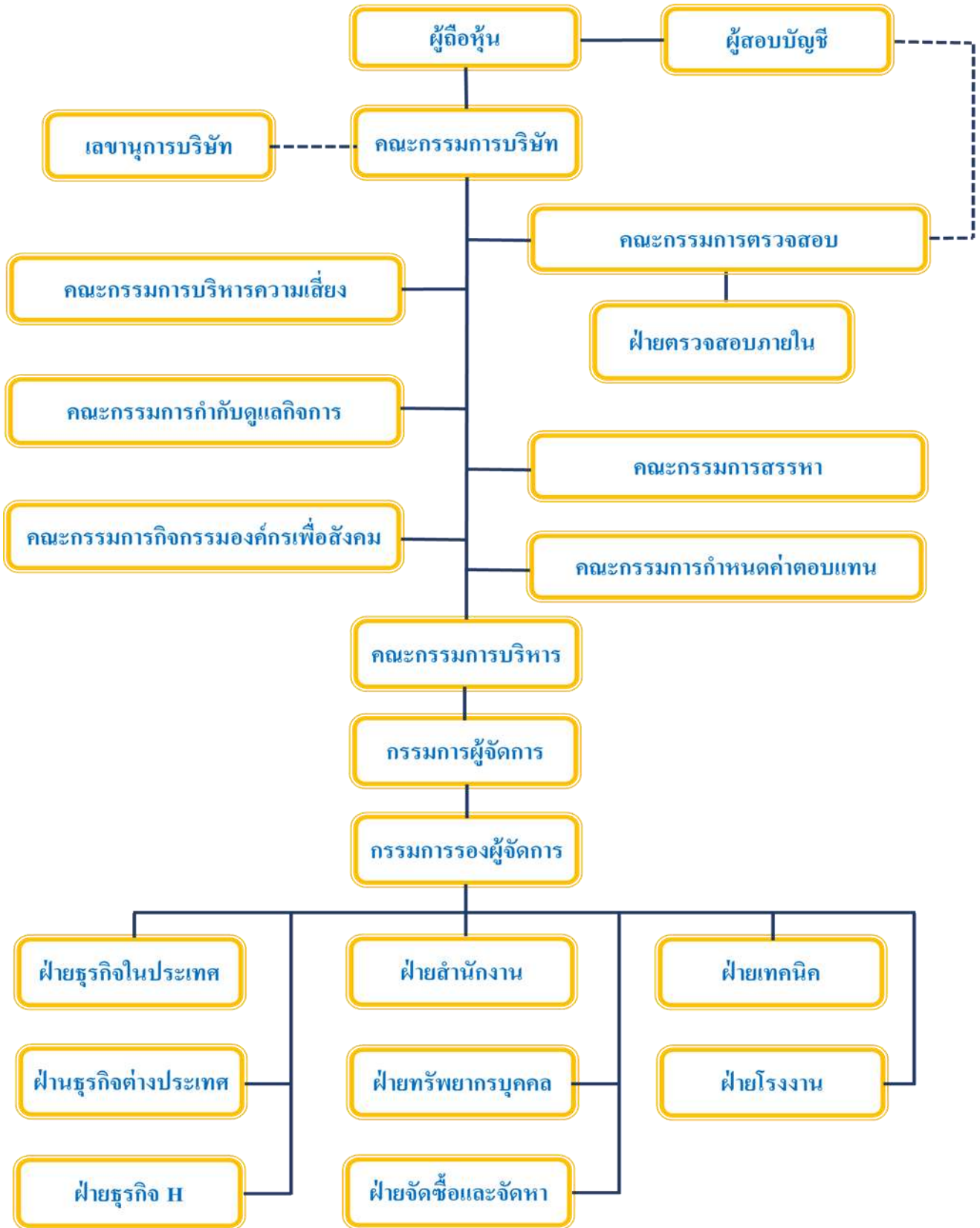


**8. โครงสร้างการจัดการ**



โครงสร้างกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 8 ชุด ได้แก่

1. คณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริหาร
3. คณะกรรมการตรวจสอบ
4. คณะกรรมการสรรหา
5. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7. คณะกรรมการกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม
8. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 6 คน)

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
1. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	-	-	ประธาน	ประธาน	-	-	-
2. นางทิพาภรณ์ โชควัฒนา	-	-	กรรมการ	-	-	-	-
3. นายธีระศักดิ์ วิกิตเศรษฐ์	ประธาน	-	กรรมการ	กรรมการ	ประธาน	-	-
4. ดร.อัถกร กลิ่นความดี	กรรมการ	-	กรรมการ	-	กรรมการ	-	-
5. พล.ร.อ.อภิชาติ เพ็งศรีทอง	-	-	-	-	-	กรรมการ	-
6. นางแก้วตา องค์กรสรณะคม	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-	-	กรรมการ
7. ศ.ดร.บุญมาลิน อังสรังษ์	กรรมการ	-	-	-	-	ประธาน	-
8. นางจิตราภรณ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
9. นางธีรดา อ่ำพ่วงษ์	-	-	-	-	-	-	-
10. นางพิศมัย จันทบุบผา	-	-	-	กรรมการ	-	-	-
11. นายสุเทพ ด่านศิริโรจน์	-	-	-	-	-	-	-
12. นายขจรศักดิ์ วันรัตน์เศรษฐ์	-	ประธาน	-	-	-	-	-
13. นางประดิษฐา จงวัฒนา	-	กรรมการ	-	-	-	-	-
14. นายสุรงค์ องค์กรโชคชัย	-	กรรมการ	-	-	-	-	-
15. พล.ต.อ.สมชาย ประภัสร์ภักดิ์	-	กรรมการ	-	-	-	-	ประธาน

หมายเหตุ : คุณสมบัติของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด

### กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัทฯ

กรรมการที่มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการสองในเก้าท่านนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท ได้แก่

- |                  |                |
|------------------|----------------|
| 1. นายบุญเกียรติ | โชควัฒนา       |
| 2. นางทิพาภรณ์   | โชควัฒนา       |
| 3. นายธีระศักดิ์ | วิจิตเศรษฐกิจ  |
| 4. นายอัถถกร     | กลิ่นความดี    |
| 5. นางแก้วดา     | องค์สรณะคม     |
| 6. นางมาลิน      | อังสุรังษี     |
| 7. นางจิตราภรณ์  | วิจิตเศรษฐกิจ  |
| 8. นางธีรดา      | อำพันวงษ์      |
| 9. นายสุเทพ      | दानศิริวิโรจน์ |

### วาระการดำรงตำแหน่ง

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้งให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนหากไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการบริษัท ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งใหม่ก็ได้

### ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ

รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการอยู่ในหัวข้อ "รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท"

### จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ

ในปี 2558 คณะกรรมการแต่ละชุดมีการประชุมตามวาระปกติ โดยมีรายละเอียดเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	การเข้าร่วมประชุม									
	ผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	
1. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	1/1	5/5	-	-	4/4	1/1	-	-	-	-
2. นางทิพาภรณ์ โชควัฒนา	1/1	4/5	-	-	2/4	-	-	-	-	-
3. นายธีระศักดิ์ วิกิตเศรษฐ์	1/1	5/5	14/22	-	4/4	1/1	1/1	-	-	-
4. ดร.อัถกกร กลั่นความดี	1/1	4/5	19/22	-	4/4	-	1/1	-	-	-
5. พล.ร.อ.อภิชาติ เพ็งศรีทอง	1/1	5/5	-	-	-	-	-	3/4	-	-
6. นางแก้วดา องค์สรณะคม	1/1	5/5	15/22	-	4/4	1/1	-	-	-	4/5
7. ศ.ดร.ภญ.มาลินี อังสุรังษี	1/1	5/5	13/22	-	-	-	-	4/4	-	-
8. นางจิตราภรณ์ วิกิตเศรษฐ์	1/1	4/5	10/22	-	-	-	-	-	-	-
9. นางธีรดา อ่ำพันวงษ์	1/1	3/5	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นางพิศมัย จันทร์เบกษา	1/1	4/5	-	-	-	1/1	-	-	-	-
11. นายสุเทพ ตานศิริวิโรจน์	1/1	5/5	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นายขจรศักดิ์ วันรัตน์เศรษฐ์	1/1	4/5	-	4/4	-	-	-	-	-	-
13. นางประดิษฐ์ลา จงวัฒนา	1/1	5/5	-	4/4	-	-	-	-	-	-
14. นายสรรงค์ องค์ไชษิต	1/1	5/5	-	4/4	-	-	-	-	-	-
15. พล.ต.อ.สมชาย ประภัสร์ภักดิ์	1/1*	4/5*	-	3/4**	-	-	-	-	-	5/5
16. นายวาทธี ตรีตราพันธ์	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	5/5
17. Mr.Simon Rhoderick Knight	1/1	-	13/22	-	-	-	-	-	-	-
18. นางสาวสุเมธ สุรชาติชัยฤทธิ	1/1	-	17/22	-	-	-	1/1	-	-	-
19. นางทองสุข อุปลัมภากุล	1/1	-	22/22	-	-	-	-	4/4	-	-
20. นางพัชรา พงษ์วิจารณ์	1/1	-	21/22	-	-	-	-	1/4***	5/5	-
21. นางพรรณิ ฉันทวรลักษณ์	1/1	-	-	-	-	-	1/1	-	-	-
22. นางสุธัญญา สุมะนา	1/1	-	20/22	-	-	-	-	3/4	-	-
23. นางดารณี อรรถเจียมกุล	1/1	-	20/22	-	-	-	1/1	-	-	-
24. นางธัญนันท์ ดันดีโกวิท	1/1	-	22/22	-	-	-	-	4/4	-	-
25. นางรจกาศา ศรีสุรางค์	1/1	-	-	-	-	-	-	4/4	-	-
26. นายภัทร วิกิตเศรษฐ์	1/1	-	-	-	-	-	1/1	-	-	-
27. ศ.ดร.นฤมล สอาดโอม	-	-	-	-	-	-	1/1	-	-	-
28. ดร.เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค	-	-	-	-	-	-	1/1**	-	-	-
29. นางสาวหัตถทรง แสงวิเชียร	-	-	-	-	-	-	-	3/4**	-	-
30. นายสมิตร ขอไพบูลย์	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	5/5
31. นางสาววาสนา วิเลิศปรัชชาติตระกูล	-	-	4/22***	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ :  
 \* รับตำแหน่งเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558  
 \*\* รับตำแหน่งเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2558  
 \*\*\* ออกตามวาระเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2558

..... รับรองความถูกต้อง

## 8.2 ผู้บริหาร (ฝ่ายจัดการ) ประกอบด้วย

ปัจจุบันผู้บริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 10 คน ซึ่งได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ดำเนินงานภายใต้นโยบายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

### รายชื่อผู้บริหาร

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1.นายธีระศักดิ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการผู้จัดการ / กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
2.ดร.อัครกมล กลั่นความดี	กรรมการรองผู้จัดการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
3.นางแก้วตา องค์กรณะคม	กรรมการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
4.ศ.ดร.ภญ.มาลินี อังสุรังษี	กรรมการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
5.นางจิตราภรณ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการ/กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
6.Mr.Simon Rhoderick Knight	ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจต่างประเทศ	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
7.นางสาวสุเมธ สุรชาติชัยฤทธิ์	ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
8.นายวาทสิทธิ์ ตริตราพันธ์	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน(บัญชีและการเงิน)	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
9.นางทองสุข อุปลัมภากุล	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายธุรกิจในประเทศ	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59
10.นางพัชรา พงษ์วิจารณ์	ผู้ช่วยผู้จัดการทรัพยากรบุคคล	พฤษภาคม 58-พฤษภาคม 59

หมายเหตุ : ผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) ซึ่งแบ่งตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

### ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหาร

รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหารอยู่ในหัวข้อ "รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท"

## 8.3 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มติแต่งตั้ง นายสมิตรี ขอไพบูลย์ ซึ่งเป็นผู้มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสม เป็นผู้รับผิดชอบทำหน้าที่เลขาธิการบริษัทตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 (รายละเอียดประวัติการศึกษาและประสบการณ์การทำงานของเลขาธิการบริษัท อยู่ในหัวข้อ "รายละเอียดเกี่ยวกับ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท") โดยให้มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

## เลขานุการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัทเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
2. ประสานงานระหว่างกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ ดูแลและประสานงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท
3. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ บริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ
4. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระเบียบและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
  - ทะเบียนกรรมการบริษัท
  - หนังสือนัดประชุม / รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
  - หนังสือนัดประชุม / รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
  - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร พร้อมจัดส่งสำเนารายงานให้ประธานคณะกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับทราบรายงาน
8. จัดให้มีการปฐมนิเทศ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
9. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของ บริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอและครบถ้วน
10. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

## 8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### 1. หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดวงเงินและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของกรรมการ โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนประจำปี แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าวทุกปี

สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการที่บริษัทฯ กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย

## 2. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

### (ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทวงเงินรวมไม่เกิน 15 ล้านบาทเท่าเดิม จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยไม่เกินวงเงินที่ได้รับจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและได้เปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าตอบแทนหรือสวัสดิการที่กรรมการบริษัทได้รับในฐานะพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทฯ

- ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทประจำปี ค่าตอบแทนประจำปีจ่ายให้กรรมการบริษัททุกคน โดยให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไปพิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์และผลการปฏิบัติงาน และเสนอคณะกรรมการบริษัท
- ค่าเบี้ยประชุมจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม กรณีมีการประชุมในแต่ละเดือนมากกว่า 1 ครั้ง คงให้ได้รับเบี้ยประชุมไม่เกิน 1 ครั้ง
- สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งขึ้น กำหนดให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยนำเสนอตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดการจ่ายค่าเบี้ยประชุม มีดังนี้

	ปี 2558 (บาท/ครั้ง)	ปี 2557 (บาท/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท		
คณะกรรมการตรวจสอบ		
• ประธาน	12,000	12,000
• กรรมการ	9,000	9,000
คณะกรรมการสรรหา		
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน		
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
คณะกรรมการกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม		
• ประธาน	10,000	10,000
• กรรมการ	8,000	5,000
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ*		
• ประธาน	10,000	-
• กรรมการ	8,000	-

หมายเหตุ : \* คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้เริ่มจัดตั้งขึ้นเมื่อเดือนพฤษภาคม 2558

รวมค่าตอบแทนที่จ่ายในปี 2558 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10,074,000.00 บาท

ค่าตอบแทนที่กรรมการบริษัทแต่ละรายได้รับในปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ ประจำปี	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ							รวมค่าตอบแทน กรรมการ
		บริษัท	ตรวจสอบ	สรรหา	กำหนด ค่าตอบแทน	บริหาร ความเสี่ยง	กิจกรรม องค์กรเพื่อ สังคม	กำกับดูแล กิจการ	
1. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	1,000,000.00	60,000.00	-	40,000.00	10,000.00	-	-	-	1,110,000.00
2. นางทิพาภรณ์ โชควัฒนา	800,000.00	36,000.00	-	13,000.00	-	-	-	-	849,000.00
3. นายธีระศักดิ์ วิภิต เศรษฐ์	1,500,000.00	45,000.00	-	29,000.00	5,000.00	10,000.00	-	-	1,589,000.00
4. ดร.อัถถกร กลั่นความดี	800,000.00	36,000.00	-	29,000.00	-	-	-	-	865,000.00
5. พล.ร.อ.อภิชาติ เพ็งศรีทอง	350,000.00	45,000.00	-	-	-	-	21,000.00	-	416,000.00
6. นางแก้วดา องค์กรสงเคราะห์	800,000.00	45,000.00	-	29,000.00	5,000.00	-	-	32,000.00	911,000.00
7. ศ.ดร.ภญ.มาลินี อังสรังษี	750,000.00	45,000.00	-	-	-	-	40,000.00	-	835,000.00
8. นางจิตราภรณ์ วิภิต เศรษฐ์	800,000.00	27,000.00	-	-	-	-	-	-	827,000.00
9. นางธีรดา อ่ำพันวงษ์	350,000.00	27,000.00	-	-	-	-	-	-	377,000.00
10. นางพิศมัย จันทบุบผา	350,000.00	36,000.00	-	-	5,000.00	-	-	-	391,000.00
11. นายขจรศักดิ์ วันรัตน์เศรษฐ์	450,000.00	36,000.00	48,000.00	-	-	-	-	-	534,000.00
12. นางประดิษฐา จงวัฒนา	350,000.00	45,000.00	36,000.00	-	-	-	-	-	431,000.00
13. นายสุรงค์ องค์กรโฆษิต	350,000.00	45,000.00	36,000.00	-	-	-	-	-	431,000.00
14. นายสุเทพ ด้านศิริวิโรจน์	350,000.00	45,000.00	-	-	-	-	-	-	395,000.00
15. พล.ต.ร.อ.สมชาย ประภัสร์ภักดิ์	-	36,000.00	27,000.00	-	-	-	-	50,000.00	113,000.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>9,000,000.00</b>	<b>609,000.00</b>	<b>147,000.00</b>	<b>140,000.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>10,000.00</b>	<b>61,000.00</b>	<b>82,000.00</b>	<b>10,074,000.00</b>

..... รับรองความถูกต้อง



**(ข) ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารและผู้บริหารที่ได้รับจากบริษัท**

ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้พิจารณา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายของบริษัท โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยในปี 2558 ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร ผู้บริหาร 4 รายแรกจากผู้จัดการลงมาและผู้บริหารในระดับเทียบเท่ารายที่ 4 ทุกราย รวม 10 ท่าน มีการจ่ายค่าตอบแทนดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2558		ปี 2557	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือนและเงินอุดหนุน	10	44,191,295.00	10	41,483,650.00

**3 ค่าตอบแทนอื่น**

(ก) ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริษัท

-ไม่มี-

(ข) ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยบริษัทได้สมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน

บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร จำนวน 10 ราย ซึ่งรวมอยู่ในค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือนและเงินอุดหนุนข้างต้นแล้ว

## 8.5 บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับขนาดของหน่วยงาน และเพื่อเตรียมความพร้อมของกำลังคนต่อแผนงานในอนาคตด้วย ซึ่งค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส กองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทฯ มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 2,156 และ 2,178 คนตามลำดับ แบ่งตามสายงานหลักเป็น 6 ฝ่าย ได้ดังนี้

สายงานหลัก	ปี 2558 (คน)	ปี 2557 (คน)
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	313	343
ฝ่ายสำนักงาน	79	73
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	123	131
ฝ่ายเทคนิค	341	368
ฝ่ายโรงงาน	1,298	1,260
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	2	3
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,156</b>	<b>2,178</b>

ผลตอบแทนรวมที่ให้กับพนักงาน	ปี 2558 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	688.1	668.1
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	8.2	7.6

บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด(มหาชน) คำนึงถึงความสำคัญของทุนมนุษย์ในองค์กร ที่เป็นผู้ขับเคลื่อนให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและก้าวกระโดด ทั้งนี้ความรู้ความสามารถของบุคคลากรจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่องค์กรต้องมีการดูแลและพัฒนาอย่างเป็นระบบรวมไปถึงการปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงานตั้งแต่เริ่มต้นการเข้ามาเป็นพนักงานผ่านการทำกิจกรรมและกระบวนการให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในหอและนอกห้องเรียนอาทิเช่น การฝึกอบรม การสอนงาน การมอบหมาย Project งาน การส่งไปดูงาน ฯลฯ ในระยะ 3 ปี ที่ผ่านมาบริษัทไม่มีกรณีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานหรือข้อพิพาทด้านแรงงาน อย่างมีนัยสำคัญ

### การดูแลและพัฒนาบุคลากร

#### Vision

ทุนมนุษย์ที่มีขีดความสามารถ (ความรู้, ทักษะและพฤติกรรม) ในการปฏิบัติงานและพร้อมก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ

#### Mission

1. การมีส่วนร่วมในความสำเร็จของธุรกิจ
2. การพัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เปลี่ยนแปลง
3. การส่งเสริมและสร้างความสุขในการทำงาน

ภายใต้กลยุทธ์ 3 ด้านหลักได้แก่

- 1.ด้านการพัฒนา : การวางแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง Competency Model
- 2.ด้านระบบ : การปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจ
- 3.ด้านขวัญกำลังใจ : การวางแผนปรับปรุงระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทเอส แอนด์ เจฯ.....ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อช่วยในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายและความสำเร็จทางธุรกิจ โดยมีการกำหนดประเภทของการพัฒนาและฝึกอบรมแยกเป็นประเภทใหญ่ๆได้ 3 ประเภทดังนี้



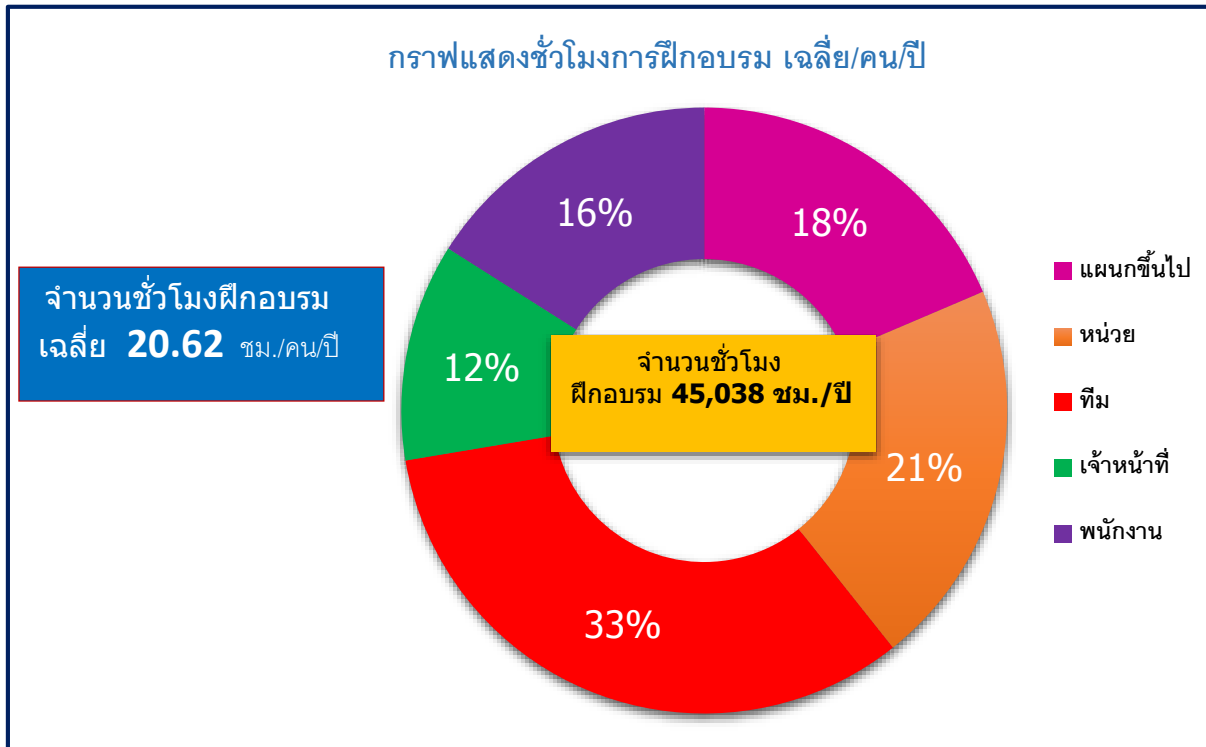
### 1. การฝึกอบรมประจำปี

บริษัท เอส แอนด์ เจฯ มุ่งเน้นการสร้างเสริมความรู้/ทักษะผ่านกระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่ได้วิเคราะห์ความจำเป็นในแต่ละด้าน แยกเป็น 5 หมวดดังนี้

1.หมวดความรู้พื้นฐาน	จำนวน	4	หลักสูตร	คิดเป็น	8	%
2.หมวดการจัดการ	จำนวน	5	หลักสูตร	คิดเป็น	10	%
3.หมวดคุณภาพ	จำนวน	18	หลักสูตร	คิดเป็น	37	%
4.หมวดความปลอดภัย	จำนวน	20	หลักสูตร	คิดเป็น	41	%
5.หมวดเทคนิค	จำนวน	2	หลักสูตร	คิดเป็น	4	%
<b>รวม</b>		<b>49</b>	<b>หลักสูตร</b>		<b>100</b>	<b>%</b>

ค่าใช้จ่ายรวมกว่า 4 ล้านบาท

ทั้งนี้ยังสามารถสรุปเป็นจำนวนชม.ในการฝึกอบรม โดยแบ่งตามกลุ่มของพนักงานดังนี้



## 2. การฝึกอบรม (OJT) ของหน่วยงาน

นอกจากการพัฒนาบุคลากรโดยใช้การฝึกอบรมแบบ Class Room ที่เน้นการฝึกอบรมในชั้นเรียนแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรที่เป็นแบบ Non – Class Room ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ OJT (On the Job Training) ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่ช่วยเสริมสร้างความรู้/ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ทั้งในส่วนของสำนักงานกรุงเทพฯ โรงงานศรีราชา และปิ่นทอง ทั้งหมดมากกว่า 1,500 หลักสูตร จำนวน 18,633 ชม.ต่อปี นอกจากนี้ยังใช้แนวทางการมอบหมายงาน การจัดทำโปรเจค การศึกษาดูงานทั้งภายในและต่างประเทศ รวมไปถึงการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเหมาะสม

## 3. การส่งบุคลากรฝึกอบรมภายนอก

บริษัท เอส แอนด์ เจฯ มีการส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกในหลักสูตรเฉพาะด้าน เพื่อส่งเสริมความรู้ในวิชาชีพอีกกว่า 70 หลักสูตรต่อปี เพื่อให้หน่วยงานได้มีโอกาสเติมเต็มความรู้/ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าบุคลากรมีความรู้/ทักษะเพียงพอต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**หมายเหตุ** สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2558 หัวข้อ คนดี”